

Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mirota Kampus di Yogyakarta”.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan meneliti secara empiris: (1) dampak **Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja** dan **Budaya Organisasi** terhadap kinerja terhadap karyawan di PT.Mirota Kampus Yogyakarta, (2) faktor yang paling berpengaruh pada karyawan pertunjukan di PT. Madu Nusantara Yogyakarta di antara tiga faktor yang adalah **Motivasi, Lingkungan Kerja** dan **Budaya Organisasi**. Populasi penelitian ini adalah karyawan . PT. Mirota Kampus Yogyakarta. Responden penelitian ini terdiri dari 88 karyawan. Data dianalisis menggunakan Double Path Hasil penelitian ini adalah:

(1) model Path :

$$1. \quad Z = 0,453 X_2 + 0,795; \quad R^2 = 0,205$$

$$2. \quad Y = 0,481 Z + 0,225 X_2 + 0,620; \quad R^2 = 0,380$$

dari model ini, didirikan bahwa semua variabel bebas memiliki dampak pada variabel dependen;. Diantara variabel Motivasi (X₂) merupakan variabel eksogen, Kepuasan Kerja (Z) merupakan variabel *intevening* atau *mediating* yang juga endogen dan variabel Kinerja (Y) merupakan variabel dependen endogen.

Hal ini dapat ditunjukkan dari nilai koefisien dari variabel motivasi yang lebih besar dari kepuasan kerja.

Kata kunci : **Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan**